

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในอนาคตต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ โหมดพิริง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ เรื่อง
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบการรายงานตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๒ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวทิตา โตะเลง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๗ ต.ค. ๖๗ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
๒. นางสาวจินตนา ปราบเนา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๘ ต.ค. ๖๗ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ประเทศตุรกี (ตุรกี)

๖. รับทราบการรายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๓)
๗. รับทราบแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เอกสาร ๔)
๘. รับทราบแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองและปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เอกสาร ๕)
๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๒ ราย (เอกสาร ๖)

/๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์...

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทยย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๗)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๘)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๙)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๑ ราย (เอกสาร ๑๐)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๑)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ชุด ประกอบด้วย

ชุดที่ ๑ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑๔ แห่ง ได้แก่ ไสไทย หนองทะเล อ่าวนาง ทับปริก เขาคราม โคกหาร หน้าเขา เขาหิน อ่าวลึกใต้ อ่าวลึกน้อย คลองหิน เขาค้อ ปลายพระยา และเขาเขน

๑. นายเชวง มณีโชติ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	เป็นประธาน
๒. นายจินดา ช่างคิด นายก อบต.เพขลา	กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	เป็นอนุกรรมการ
๓. นายอำเภอเมืองกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายวิรัตน์ จุติประภาค	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล	เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๒ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑๓ แห่ง ได้แก่ เกาะกลาง เกาะลันตาน้อย คลองยาง คลองท่อมใต้ คลองท่อมเหนือ พุดดินนา เพขลา ดินแดง ทุ่งไทรทอง เกาะศรีบอยา คลองขนาน ปากส้าย และห้วยยูง

๑. นายปกครอง ชูศรี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	เป็นประธาน
๒. นายศิลา ไสยิด นายก อบต.คลองหิน	กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	เป็นอนุกรรมการ
๓. นายอำเภอคลองท่อม	ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	เป็นอนุกรรมการ
๔. นางสาวนภารินทร์ บุญเกื้อ	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน ที่การศึกษามีประสบการณ์ ด้านการประเมินผล	เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

/๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์...

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกहार ลงโทษทางวินัย อย่างร้ายแรง [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] อำเภอ [REDACTED] จังหวัดกระบี่ โดยการปลดออกจากราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กรณีบุคคลดังกล่าวกระทำความผิดต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสุกร อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง กรณีดำเนินการก่อสร้างอัมจันทร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสุกร ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ก่อนจะดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกรณีอนุมัติเงินอุดหนุนตามโครงการส่งเสริมศิลปะแม่ไม้มวยไทย จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ให้แก่ชมรมมวยไทยตำบลเกาะสุกรโดยมิชอบ เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รับอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล ราย [REDACTED] ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัด [REDACTED] องค์การบริหารส่วนตำบล [REDACTED] กรณีอุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล [REDACTED] ที่ ๖๔๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ในสถานโทษภาคทัณฑ์ [REDACTED] กรณีกระทำความผิดวินัย ขณะดำรงตำแหน่ง [REDACTED] ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักคลัง เทศบาลเมืองปูเจ้าสมิงพราย ซึ่งตนเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำความผิด มีหน้าที่รับผิดชอบและลงนามในใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย และมีหน้าที่ในการตรวจสอบใบเสร็จรับเงินจากเจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าขยะมูลฝอยประจำวัน ประจำเดือน ประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน แต่กลับไม่ได้ตรวจสอบหรือลงทะเบียนคุมการใช้ที่ละเอียดรอบคอบ จากพฤติกรรมเป็นการงดเว้นกระทำการ

ในหน้าที่...

ในหน้าที่ที่ตนเองต้องปฏิบัติ มีพฤติการณ์ปล่อยปละละเลยจนเป็นผลให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมดังกล่าว อาศัยโอกาสที่ไม่มีผู้ควบคุมตรวจสอบกระทำการทุจริต ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอยแต่ไม่ได้นำเงินส่งคลัง ทำให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย เป็นจำนวนเงิน ๑๐๖,๙๑๐ บาท เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ใส่ใจ ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และเป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไว้พิจารณา และให้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจ

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ กรณีมีมติเห็นชอบให้นายศรัณย์ภัทร มากจงดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ขอลอนเรื่องขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา และมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ กรณีมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล จ้างนายวิศิษฐ์ หัสจักร์ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เนื่องจากนายวิศิษฐ์ หัสจักร์ มีหนังสือขอลดละสิทธิ์

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (จังหวัดอุดรธานี เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๒)

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่ง (กำหนด เลขตำแหน่ง) ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	อบท.	โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน
๑	อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	โรงเรียนอนุบาลคลองเขม่า	๑	ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๕๐๐๓๕๙	๑๗,๓๘๐
๓	อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.อ่าวนาง	๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐๑๓๐๘๕๖๐๐๓๑๙	๑๙,๘๖๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๖๐๐๓๒๐	๑๗,๓๘๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๖๐๐๓๒๑	๑๗,๓๘๐

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ จากตำแหน่ง “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๒๕. รับทราบผลการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง ของผู้สมัครสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ของจังหวัดกระบี่ ซึ่งได้จัดให้มีการทดสอบ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะวันรอน (ชลบุรี) ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. สิบเอก จารุพงศ์ พละพันธ์

๒. สิบเอก สมยศ จันทะเค้

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย ไม่รับเรื่องพิจารณา จำนวน ๑ ราย

ปจ

.....

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒
แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา				มติ	
								รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เขาพนม	สินปุน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓-๐๐-๑๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	✓	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๒	เขาพนม	สินปุน	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	✓	-	-	-	๑	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔

(เอกสารที่)
กลางจังหวัดกระบี่

เลขที่ ๒๑๑๔

วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๖๗

เวลา.....



ที่ กบ ๗๕๒๐๑/๕๐๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม
อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๙๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

สำนักงานส่งเสริมจังหวัดกระบี่

เลขที่ ๕๘๔๓

วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๖๗

เวลา.....

เรื่อง รายงานตำแหน่งว่างของพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนากรอบอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ด้วย นางสาวพัชรรัตน์ สมเชื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๔๗๐.-บาท ได้ยื่นความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากต้องการประกอบกิจการส่วนตัว นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม จึงขอรายงานตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรชัย อินทร์ฤทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

งานกาาหน้าที สำนักปลัด

โทร. ๐๗๕-๖๕๐๑๒๐

โทรสาร. ๐๗๕-๖๕๐๑๒๐

www.dinudom.go.th

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กองคลัง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม
ที่ กบ.๗๕๒๐๒/๗๙๔ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗
เรื่อง การไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

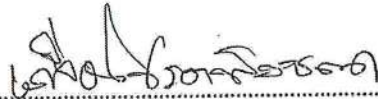
ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวพัชรรัตน์ สมเชื้อ ปัจจุบันเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งสัญญาจ้างดังกล่าวจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากข้าพเจ้ามีความประสงค์ไม่ขอต่อสัญญาจ้างข้างต้น เนื่องจากจะประกอบกิจการส่วนตัว จึงขออนุญาตให้สัญญาจ้างข้างต้นสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ..... พัทธรัตน์ สมเชื้อ.....ผู้แจ้งความประสงค์
(นางสาวพัชรรัตน์ สมเชื้อ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการกองคลัง





(นายพรชัย บำรุงภักดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

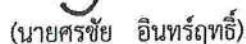
ความคิดเห็นของปลัด อบต.ดินอุดม



(นางปรีชา ศรีชาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

คำสั่งของนายก อบต.ดินอุดม

16 ก.ย. 2567



(นายศรชัย อินทร์ฤทธิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๖๕๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗
และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๓๒ ง เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยให้ใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่
๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา
ดำเนินการแจ้งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามข้อ ๑ ได้รับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้วไม่ถึงเดือนละ
๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอีกจนถึง
เดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

/๓. กรณีพนักงาน...

๓. กรณีพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษา ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และบันทึก ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๒-๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘ ๕๕๖๕ ๐๐๐๑

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเพดานเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จากเดิม เงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท เป็น เงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท และปรับอัตราเพดานเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จากเดิม เงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็น เงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๕) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๖) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมและพลตำรวจสำรอง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“ทหารกองประจำการ” หมายความว่า ทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๖ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้เวลาศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

หากจำนวนเงินที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำรายใดได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้เวลาศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ ถ้าได้รับเงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด แต่เมื่อรวมกับ

เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ให้นำความในข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับแก่การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ กระทรวงการคลัง อาจเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่ปรับเปลี่ยนได้

ข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการมีคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ผู้มีสิทธิ ก่อนเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ผู้มีสิทธิ

วิธีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน หรือระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เก็บหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไว้ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หลักฐานตามวรรคสอง จะจัดเก็บโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ปลัดกระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัย และให้ส่วนราชการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น

ในกรณีที่ส่วนราชการใดไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พิชัย ชุณหวิชัย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๕๖๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗) ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๒๐๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิษณุ ราชมณี โทร. ๐๙-๘๘๘๐-๒๓๔๕

แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวที่ ๓๓๓/ว/๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามที่มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินทดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘”

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ การศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินทดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขึ้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขึ้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

/๑.๒ ข้าราชการ...

๒.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิดังกล่าวไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี แต่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนแรกบรรจุ) ของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อปรับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิม (ปรับเงินชดเชย) แล้ว ยังได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒินั้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน (ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอน หรือรับโอน (ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน (ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับขึ้น และอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น (ปรับเงินชดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอน ไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น การเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้าย ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้วจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ ของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี การพิจารณาปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้ใช้ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ของระดับที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๐. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งเป็นประเภทวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และมีคุณวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจะมีสิทธิปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร หรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติ คณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗



เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	มี	ไม่มี					
๑	นายสิทธิพงศ์ พริกคำ บรรจุเมื่อ ๑ ก.ย. ๖๕	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา)	ตำแหน่ง/ระดับ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๑๑	สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาดิน อ.เขापนม จ.กระบี่	ตำแหน่ง/ระดับ นักบริหารงาน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒	สังกัดใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐	สังกัด กองการศึกษา ทม.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	โอนออก	✓		เห็นชอบ	
๒	นางสาวอริสา นวลปาน บรรจุเมื่อ ๑ ก.ย. ๖๕	ปวส. เกษตรศาสตร์	เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติงาน ๐๑-๓๐-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	เจ้าพนักงานส่วนสาธารณะ ปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๕-๔๘๐๔-๐๐๑	๑๖,๔๗๐	ส่วนการโยธา สำนักช่าง ทน.สงขลา อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา	๔ พ.ย. ๖๗	โอนออก	✓		เห็นชอบ	
๓	นางสาววารณัม บัวเนี้ยว บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๕	ป.ตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ จ.กระบี่	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๕๗-๓๐-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๖,๖๐๐	หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.เกาะยอ อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา	๑๗ ธ.ค. ๖๗	โอนออก	✓		เห็นชอบ	

เอกสารประกอบสาระที่ ๕.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าจ้างฯ ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	อัตราเงินเดือน			มี	ไม่มี	
๔	นายอัครสิทธิ์ ศิริยาน บรรจุเมื่อ ๑ ก.ย. ๖๕	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อำนวยการ อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑๖,๖๐๐	นักวิชาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อำนวยการ อ.รามัน จ.ยะลา	๑๖,๖๐๐	๖ ธ.ค. ๖๗	โอนออก	✓		เห็นชอบ	
๕	นางสาวชัญญาภรณ์ ชนะกุล บรรจุเมื่อ ๑๕ ม.ค. ๖๗	ปวส. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ (อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๑๘๘	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ก.พ. จ.นนทบุรี	๑๓,๒๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๓,๒๓๐	๑๕ พ.ย. ๖๗	๓๐.๓๑	✓		เห็นชอบ	
๖	นางจิระภา ราชสุวรรณ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๒	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) บริหารรัฐกิจ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (กับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๔๓,๓๐๐	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (กับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๓,๓๐๐	๑ พ.ย. ๖๗	๓๗.๘๗	✓		เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๗	นางสาวแวเดือน ชัยวิเศษ บรรจุเมื่อ ๑ ก.ค. ๔๘	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๔๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๔๐	๔๐,๖๔๐	โรงเรียนอนุบาล เทศบาลนครภูเก็ต สำนักการศึกษา ทน.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๑	๔๐,๖๔๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางท่าแม่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาต้อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	๑๘,๒๓	✓	เห็นชอบ	
๘	นางสาวจิราพร รอดแก้ว บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๕	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๗๖	๓๑,๖๐๐	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลปลายพระยา กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๓	๓๑,๖๐๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไผ่ไทย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไผ่ไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	๓๑,๕๑	✓	เห็นชอบ	
๙	นางศุภวรรณ เกตุสุข บรรจุเมื่อ ๓ ส.ค. ๕๗	ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๓๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	กองคลัง อบต.สายค่าโพ อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	กองคลัง อบต.อำเภอสิเกา อ.อำเภอสิเกา จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	๓๓,๑๒	✓	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑๐	นายทิวานนท์ สุทธิเกิด บรรจุเมื่อ ๑ ต.ค. ๔๒	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๙,๖๓๐	กองช่าง อบต.ห้วยยูง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๙,๖๓๐	กองช่าง อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	๒๙.๒๒	✓	เห็นชอบ	
๑๑	นางสาวเพ็ญพิศุทธิ์ ลอยทอง บรรจุเมื่อ ๒๐ ม.ค. ๔๙	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๓๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๐,๙๙๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าอยู่ อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๐,๙๙๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	๒๕.๒๘	✓	เห็นชอบ	
๑๒	นางสาวกฤติยาภรณ์ สุนทรนนท์ บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕	ป.ตรี มนุษยศาสตร์บัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๖,๖๐๐	สำนักปลัด อบต.กะไหล อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๖,๖๐๐	สำนักปลัด อบต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ จ.กระบี่	๒๙ พ.ย. ๖๗	๓๓.๐๗	✓	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

(เอกสาร ๗)

บัญชีการขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	คำชี้แจง	ผู้บังคับบัญชา ไม่ต่ำกว่าร้อย และ ๖๐ (กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น)			ตำแหน่งว่าง ในแผนปี ๖๗		มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			พ.น.ส.ป.	ปลัด	นายก	มี	ไม่มี	
๑	นางสาวภาสมา ปรวบราม บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	๑๕,๔๒๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.เสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๒	๑๕,๔๒๐	สำนักงานปลัด อบต.เสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	ม.๓๕	๙๐	๙๕	๙๐	มี	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นางมณฑิรา จงสวัสดิ์ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๙	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ครู ๐๑-๓๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๔	๒๗,๙๖๐	ศพด.บ้านเสไทย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ครู ๐๑-๓๓-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๔	๒๗,๙๖๐	โรงเรียนบ้านเสไทย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	๓๑.๕๑	-	-	-	มี	ไม่มี	เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๓

(เอกสาร ๘)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสมอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไป			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวมาลินี ใหม่จู๋ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์) โรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๑ ต.ค. ๖๗	๑๑ ก.ย. ๖๗	เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย อบต.เขาต่อ	-	๑ ต.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายวิรัตน์ บำรุง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒ ต.ค. ๖๗	๒๖ ส.ค. ๖๗	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	-	๒ ต.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นายขจรศักดิ์ ธรรมศรี ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒ ต.ค. ๖๗	๒๓ ส.ค. ๖๗	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	-	๒ ต.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๓

(เอกสาร ๘)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นางสาวชาริณี วาสารี ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกศิลปะ) โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๗ ก.ย. ๖๗	๖ ก.ย. ๖๗	ไปประกอบอาชีพอื่น	✓	๗ ก.ย. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๕	นางสาวมณีรัตน์ คักตา ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกสังคมศึกษา) โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๒ ต.ค. ๖๗	๑๗ ก.ย. ๖๗	ไปประกอบอาชีพอื่น	✓	๑๒ ต.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๓

(เอกสาร ๘)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข		มติ
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา อื่น ๆ (ระบุ)	
๖	นายณัฐสิทธิ์ เกตุแก้ว พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๖ ก.ย. ๖๗	๑๕ ก.ย. ๖๗	ไปประกอบอาชีพอื่น	✓	๑๖ ก.ย. ๖๗	-	-	เห็นชอบ
๗	นางสาวณัฐภาภรณ์ วังเมือง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป) โรงเรียนบ้านไสไทย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ย. ๖๗	๒๕ ก.ย. ๖๗	ไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระเบียงเมืงศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๓	-	๑ พ.ย. ๖๗	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง (ผู้มีคุณสมบัติ)	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่			
๑	พรตินนา	นายจรรยา สุขใจ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๗,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ป.ตรี - -	ดีมาก ๙๕.๗๖	เห็นชอบ
๒	พรตินนา	นายพงษ์พัฒน์ เกตุแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกร วันสิ้นสุดอายุ ๒๕ ก.พ. ๗๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)	ป.ตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	๑๓,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ป.ตรี - -	ดีเด่น ๙๕.๑๖	เห็นชอบ
๓	พรตินนา	นายอนิรันดร์ เพียรดี	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓ โรงเรียนบ้านพรตินนา	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	- ✓ -	ดีมาก ๙๕.๗๖	เห็นชอบ

ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๒ ก.พ. ๖๙

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง (ผู้มีทักษะ)	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
						ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่	รวม ที่จ้าง			
๔	พุดดินนา	นายปฏิพัทธ์ ชนะเมือง	คณงานประจำรายละเอียด กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	✓	ดีมาก ๙๑.๕๐	เห็นชอบ
๕	พุดดินนา	นางสาวกัลยา พุกเดือน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑๘,๔๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี		ดีมาก ๙๐.๖๐	เห็นชอบ
๖	พุดดินนา	นางสาววัลย์ยา ชนะกุล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑๘,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี		ดีมาก ๙๔.๒๒	เห็นชอบ

ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมวดอายุ ๒๙ พ.ย. ๖๘

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๒๐๓๐๗๑๗๒๕๖๗ หมวดอายุ ๒๓ พ.ย. ๖๘

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่วันที่/เดือน/ปี	ถึงวันที่/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิที่จ้าง		
๗	พุดินนา	นางสุวรรณี เชื้ออาน	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษาศึกษา)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	-	✓	ดีมาก ๙๓.๓๘	เห็นชอบ
๘	พุดินนา	นางสาวฉวย ทับไทร	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	✓	ดีมาก ๙๐.๖๔	เห็นชอบ
๙	พุดินนา	นางมลวิมลย์ ลูกเมือง	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	✓	ดีมาก ๙๒.๑๖	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ เฉพาะ		
๑๐	พุดินนา	นางวิไลย แสงสุข	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 8๖๒๓๐๑๐๐๘๗๖๓๐ หมวดอายุ ๒๕-๕๕. ๗๑	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	✓	-	ดีมาก ๙๑.๓๖	เห็นชอบ
๑๑	พุดินนา	นางสาวอรพรรณ ทับไทร	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	✓	-	ดีมาก ๙๓.๙๒	เห็นชอบ
๑๒	เพ็ญคลอง	นางชอริณี หมัดอะด้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พีชศาสตร์) ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๕,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	ปวส.	ดีมาก ๙๕.๐๐	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่	รวม	ลักษณะ ที่จ้าง	ทักษะ เฉพาะ		
๑๓	เหนือคลอง	นางสาวเรณู แซ่ตัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๖,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ปวส.	-	ดีมาก ๙๒.๐๐	เห็นชอบ
๑๔	เหนือคลอง	นายสุรศักดิ์ ราชพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๓ หมดอายุ ๒๖ ก.พ. ๗๐	-	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	✓	ดีมาก ๘๖.๐๐	เห็นชอบ
๑๕	เหนือคลอง	นายภูสิทธิ์ บุตรฤทธิ์	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๒๒ ส.ค. ๖๘	-	๑๑,๔๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	✓	ดีมาก ๙๔.๐๐	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่			
๑๖	เหนือคลอง	นายยุทธพงษ์ แก้วทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (การบัญชี)	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ปวส. - -	ดีมาก ๙๔.๐๐	เห็นชอบ
๑๗	เหนือคลอง	นายทิวากร บัวทอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (การก่อสร้าง)	๑๒,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ปวส. - -	ดีมาก ๙๔.๐๐	เห็นชอบ
๑๘	เหนือคลอง	นายสุวิทย์ หลีจิ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๖,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ปวส. - -	ดีมาก ๙๓.๐๐	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง (ผู้มีคุณสมบัติ)	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่	รวม ปี	ลักษณะ ที่จ้าง	ทักษะ วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๙	เหนือคลอง	นางสาวปิยะรัตน์ รัตนบุรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๕,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	-	ดีเยี่ยม ๙๕.๐๐	เห็นชอบ
๒๐	เหนือคลอง	นายมนัส อาดหาญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๓ หมดอายุ ๒๕ ม.ค. ๗๐	-	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	✓	-	ดีมาก ๙๓.๐๐	เห็นชอบ
๒๑	เหนือคลอง	นายนิรัตน์ บุญฤทธิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๒๕ พ.ค. ๖๙	-	๑๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	✓	-	ดีมาก ๙๕.๐๐	เห็นชอบ
๒๒	เหนือคลอง	นายยาสุลี บินหมัดหนี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๒๕,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	-	ดีมาก ๙๕.๐๐	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ เฉพาะ		
๒๓	เหนือคลอง	นางสาววินิตา เสตสัน	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑๔,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	✓	ดีมาก ๙๔.๐๐	เห็นชอบ
๒๔	เหนือคลอง	นางสาวสุนันท์ ณ สุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	-	✓	ดีมาก ๙๓.๐๐	เห็นชอบ
๒๕	เหนือคลอง	นางสาวกานดา วาหารักษ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๗,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ป.ตรี	-	ดีมาก ๙๔.๐๐	เห็นชอบ
๒๖	สินปุน	นางสาวณัฐภัทร์ สมทรง	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ป.ตรี	-	ดีมาก ๙๒.๖๐	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง (ผู้มีคุณวุฒิ)	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่	รวม	ลักษณะงาน	ลักษณะงาน		
๒๗	สินปุน	นายอภิสิทธิ์ ไชยลิขิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (เครื่องกล)	๑๑,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ปวส. -	-	ดีมาก ๘๘.๗๕	เห็นชอบ
๒๘	สินปุน	นายพงษ์ศิริ พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	๙,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ ปี	ปวส. -	-	ดีมาก ๘๘.๗๕	เห็นชอบ
๒๙	เกาะศรีบอยา	นายโชคดี อู๋เรกิจ	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๒,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓ ปี	- ✓	-	ดีมาก ๙๔.๒๕	เห็นชอบ
๓๐	เกาะศรีบอยา	นางสาวลันดา รักทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๑๑,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓ ปี	ปวช. -	-	ดี ๙๗.๕๐	เห็นชอบ

ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุ ๓ ต.ค. ๖๙

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่วันที่/เดือน/ปี ถึง วันที่/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ เฉพาะ		
๓๑	เกาะศรีบอยา	นางสาวปนัดดา วาฬระรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓ ปี	✓	-	ดีได้ ๙๖.๑๗	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

(เอกสาร ๑๑)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการณ์เป็นชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ ตำแหน่ง/ สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ในรอบที่ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่าน ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนมา ได้	ขอความ เห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ชั้น เงินเดือนบาท	มติ ก.อบต. จังหวัด กระบี่
			วัน/ เดือน/ ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี				กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓				
๑	นางบุญฤดี ปานขวัญ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๖-๓๐๖-๙๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๓.๓.๕๕	๘ ปี ๗ เดือน	๒๗,๓๕๐	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๙	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙ ก.ย. ๖๗	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ชั้น ๒๗,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ศูนย์ อปพร. อบต.อ่าวลึกน้อย ประจำปี ๒๕๖๖
๒. โครงการอนุรักษ์รักษาส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการณ์เป็นชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ ตำแหน่ง/ สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่าน ประเมิน ว/ด/ป			ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก.อบต. จังหวัด กระบี่
			วัน/ เดือน/ ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๕ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓		
๒	นางสาวปัทมา นิ่มนง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๑๑-๑๐-๑๖๒๐๑๓ กองคลัง อบต.อ่าวลึกเหนือ อ่าวลึก จ.กระบี่ ขอขึ้นเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ส.ค. ๖๖	๖ ปี ๒ เดือน	๒๑,๑๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๒๔ ก.ย. ๖๗	นักวิชาการเงิน และบัญชี ชำนาญการ ชั้น ๒๑๒๔๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

ผลงาน ๑. การบันทึกบัญชีประจำวัน และการจัดทำรายงานการเงินประจำวันและรายงานประจำเดือน

๒. การปิดบัญชี ในระบบบันทึกบัญชีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๔

(เอกสาร ๑๒)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๕) ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		
๑	นางสารณี สุรินทร์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๑,๕๕๐	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑ พ.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ